Sayın Katılımcı;

Bu çalışmamızın amacı, Başkanlığımıza bağlı olarak hizmet vermekte olan çalışanların, memnuniyet algılarının ölçülmesi, değerlendirilmesi dolayısıyla çalışan motivasyonunun ve Başkanlığımızca gerçekleştirilen faaliyetlerin verimliliğinin arttırılmasına yöneliktir.

Bu çalışmaya yapacağınız katkıdan ve ayıracağınız zaman için teşekkür ederiz.

**Görev yaptığınız Şube Müdürlüğü:**

* [İnsan Kaynakları Planlama □](http://www.prs.yildiz.edu.tr/prs/2/%C4%B0nsan-Kaynaklar%C4%B1-Planlama-%C5%9Eube-M%C3%BCd%C3%BCrl%C3%BC%C4%9F%C3%BC/27)  [Görevlendirmeler □](http://www.prs.yildiz.edu.tr/prs/2/G%C3%B6revlendirmeler-%C5%9Eube-M%C3%BCd%C3%BCrl%C3%BC%C4%9F%C3%BC/28)  [Tahakkuk](http://www.prs.yildiz.edu.tr/prs/2/Tahakkuk-%C5%9Eube-M%C3%BCd%C3%BCrl%C3%BC%C4%9F%C3%BC-/29) □ Atama □

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SORULAR** | **Çok Memnunum** | **Memnunum** | **Memnun Değilim** | **Hiç Memnun Değilim** | **DD**  **Değerlendirme**  **Dışı** |
| **1.** Birim içi görev dağılımının çalışanların yetenek ve niteliğine uygunluğundan |  |  |  |  |  |
| **2.** Çalıştığım bölüm içindeki iletişim, işbirliği ve dayanışma düzeyinden |  |  |  |  |  |
| **3.** Yöneticilerin genel tutum ve yaklaşımlarından |  |  |  |  |  |
| **4.** Çalıştığım ortamdaki personel sayısından |  |  |  |  |  |
| **5.** Çalışma ortamının fiziksel şartlarının işime uygun olmasından |  |  |  |  |  |
| **6.** İşimi yapabilmek için gerekli teknik donanım ve destek imkânlarından |  |  |  |  |  |
| 6.1. Bilgisayar |  |  |  |  |  |
| 6.2. Yazıcı |  |  |  |  |  |
| 6.3. Tarayıcı |  |  |  |  |  |
| 6.4. Fax |  |  |  |  |  |
| 6.5. Fotokopi cihazı |  |  |  |  |  |
| 6.6. Telefon |  |  |  |  |  |
| 6.7. Ofis Ekipmanları(Masa, Sandalye vs.) |  |  |  |  |  |
| **7.** İşimi yapabilmek için kullandığım yazılım araçlarından |  |  |  |  |  |
| 7.1. PERSİS(Personel Bilgi Sistemi) |  |  |  |  |  |
| 7.2. EBYS(Elektronik Belge Yönetim Sistemi) |  |  |  |  |  |

**Başkanlığımız ya da yaptığınız işle ilgili olarak bizimle paylaşmak istediğiniz sorun(lar) veya başka konular varsa, lütfen belirtiniz.**

………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………